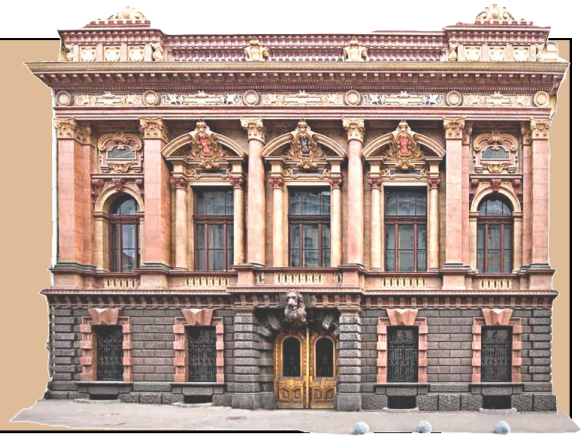




№ 1 (85) березень  
2021 року

# Освітнянський профспілковий вісник



Газета Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



*Зі святом весни,  
милі жінки*

**Шановні колежанки-освітнянки!  
Щиро вітаємо вас зі святом весни –  
Міжнародним жіночим днем!**

Завдяки вашій мудрості, працелюбності, творчому потенціалу процвітає наша освітянська галузь. Ми щиро вдячні нашим вихователькам, учителькам, викладачкам – всім, хто ділиться своїми знаннями з молоддю, надихає нас на самовдосконалення.

Бажаємо всім міцного здоров'я, щедрої долі, добробуту, творчих здобутків. Нехай ваші серця зіграють любов та радість, а кожен день приносить лише позитивні емоції та приємні враження!

*З повагою президія обласного комітету Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України*

## ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ОБЛАСНОГО КОМІТЕТУ

19 лютого 2021 року відбулося засідання президії обласного комітету Одеської обласної організації Профспілки. Воно стало першим заходом у форматі офлайн після тривалого періоду жорстких карантинних обмежень.

Засідання відбувалося за сучасними санітарно-епідеміологічними вимогами – із дотриманням дистанції та обмеженою кількістю учасників.



На порядок денний винесено низку питань, першим серед яких було «Про підсумки моніторингу ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині

захисту трудових, соціально – економічних прав працівників освіти і науки Одеської області в 2020 році». Для підготовки цього питання була проведена кропітка робота зі збору та аналізу інформації з соціально-економічного та правового захисту спілчан, стану охорони праці. Дані моніторингу будуть направлені керівникам органів управління освітою і комітетам територіальних організацій Профспілки, керівникам та профспілковим комітетам первинних профспілкових організацій закладів вищої, фахової передвищої та професій-

но-технічної освіти для усунення виявлених недоліків та використання з метою відстоювання соціально-економічних, трудових прав працівників освіти.

На першому засіданні президії традиційно аналізували зведений статистичний звіт Одеської обласної організації Профспілки за 2020 рік. Голова обласної організації Любов Корнійчук зазначила, що з об'єктивних причин - у зв'язку зі зменшенням кількості працюючих у результаті скорочень штату працівників у філіях опорних закладів та закладах вищої освіти, скороченням чисельності студентів - кількість членів Профспілки в Одеській обласній організації в порівнянні з 2019 роком зменшилась на 4661 особу і складає 93695 осіб. Не зважаючи на це, обласна організація залишається найбільш чисельною профспілковою організацією в області та посідає третє місце серед галузевих обласних організацій в Україні.

Загальна кількість первинних профспілкових організацій зменшилась на 13 у зв'язку з ліквідацією закладів освіти, водночас були створені нові організації в інклюзивно-ресурсних центрах, відділах освіти територіальних громад.

Президія також прийняла рішення про початок переговорів з укладення Угоди між Департаментом освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації та обласним комітетом Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки; заслухала звіт директора Будинку вчених про результати діяльності за 2020 рік.

Члени президії обговорили питання про стан розгляду письмових і усних звернень працівників галузі до обласного комітету в 2020 році, запровадження щорічної Премії Одесь-



кої обласної організації Профспілки молодим ученим за досягнення в науковій та громадській діяльності, проведення V обласного фестивалю «Педагогічна надія Одещини» та X спартакіади серед працівників освіти – членів галузевої Профспілки. Також затверджено план підготовки до роботи дитячого табору «Знамя», відкриття якого очікується влітку.

Сподіваємося, що вимоги до масових заходів будуть пом'якшені, що дозволить відновити повноцінну культурно-масову та оздоровчу діяльність в обласній організації Профспілки.

## «Учитель року—2021»: вперше онлайн

29 січня 2021 року відбувся фінал II (регіонального) туру Всеукраїнського конкурсу «Учитель року-2021». Вперше в історії він відбувся в незвичному форматі – в режимі онлайн. Конкурс проходив на платформі КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради».

Учасників привітали: Любов Кирилівна Задорожна, ректор Одеської академії неперервної освіти, Ірина Анатоліївна Коваль, начальник відділу дошкільної та загальної середньої освіти управління дошкільної, загальної середньої, професійної освіти та економічно-ресурсного забезпечення, та Любов Терентівна Корнійчук, голова Одеської обласної організації Профспілки.

Конкурсанти змагалися за номінаціями «Керівник закладу освіти», «Математика», «Трудове навчання», «Українська мова та література». Всього в обласному етапі змагалися 18 переможців з відповідних номінацій у першому турі та 7 учасників у номінації

«Керівник закладу освіти» відповідно до їх реєстрації у конкурсі. Щодня в режимі відеоконференції відбувалися конкурсні випробування. Змагання тривало з 25 по 29 січня.

**ЗА ПІДСУМКАМИ КОНКУРСУ ПЕРЕМОЖЦЯМИ СТАЛИ:**

**Номінація «Керівник закладу освіти»:**

**Гнатюк Вадим Володимирович**, директор Крижанівського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа I-III ступенів-ліцей-дошкільний навчальний заклад» Лиманської районної ради Одеської області.

**Номінація «Математика»**

**Маргарит Людмила Анатоліївна**, вчитель Болградського навчально-виховного комплексу «Спеціалізована школа I-III ступенів-ліцей» Болградської районної ради Одеської області.

**Номінація «Трудове навчання»**

**Кучерявенко Олена Миколаївна**, вчитель Чорноморської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2 Чорноморської міської ради Одеської області;

**Номінація «Українська мова та література»**

**Мунтянова Анастасія Дмитрівна**, вчитель Болградського навчально-виховного комплексу «Спеціалізована школа I-III ступенів – ліцей» Болградської районної ради Одеської області.

**II МІСЦЕ ПОСІЛИ:**

**Номінація «Керівник закладу освіти»**

**Бойко Жанет**, директор Одеського ліцею №19 Одеської міської ради Одеської області,

**Номінація «Математика»**

**Чубко Оксана Володимирівна**, вчитель Одеського навчально-виховного комплексу № 13 «Загальноосвітня школа I-III ступенів – гімназія» Одеської міської ради Одеської області,

**Номінація «Трудове навчання»**

**Матевосян Сатенік Самвелівна**, вчитель Навчально-виховного комплексу «Балтська загальноосвітня школа I-III ступенів №3-колегіум» Балтської міської ради Одеської області,

**Номінація «Українська мова та література»**

**Мельниченко Ольга Михайлівна**, вчитель Комунального неприбуткового закладу освіти Ізмаїльської міської ради Ізмаїльського району Одеської області «Український ліцей з поглибленим вивченням іноземних мов імені Т.Г. Шевченка».

**III МІСЦЕ ПОСІЛИ:**

**Номінація «Керівник закладу освіти»**

**Жорницька Тетяна Василівна**, директор Одеської загальноосвітньої школи № 26 I-III ступенів Одеської міської ради Одеської області,

**Номінація «Математика»**

**Ніколенко Лариса Павлівна**, вчитель Старонекрасівської загальноосвітньої школи I-III ступенів Ізмаїльської районної ради Одеської області,

**Номінація «Трудове навчання»**

**Турчинов Володимир Сергійович**, вчитель обласного закладу «Спеціалізована загальноосвітня школа-інтернат «Болградська гімназія ім. Г.С.Раковського»,

**Номінація «Українська мова та література»**

**Гусарська Наталя Василівна**, вчитель Долинського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа I-III ступенів – гімназія» Ананьївської районної ради Одеської області.

**Переможцям та призерам конкурсу - членам галузевої Профспілки - виділені премії Одеської обласної організації Профспілки та пільгові путівки на оздоровлення.**

**Вітаємо переможців та призерів з високими досягненнями! Нехай вони стануть відправною точкою для професійного зростання та приведуть до нових перемог!**







# Чарівним освітянкам присвячується

До свята 8 Березня – Міжнародного жіночого дня

## ЗА ПОКЛИКАННЯМ ДУШІ

Білгород-Дністровська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України об'єднує у своїх рядах понад 1500 освітян. Кожен з них — неповторна особистість, професіонал, талановита людина зі своїм ставленням до вихованців, батьків та колег.

Понад 20 років у КЗ ДНЗ №2 «Буратіно» працює вчитель-логопед Оксана Анатоліївна Журбенко – фахівець та людина з великої літери. Оксана Анатоліївна з любов'ю ставиться до своїх маленьких вихованців, допомагає їм усунути мовленнєві порушення, працює над створенням єдиного корекційно-навчального простору. Педагог використовує сучасні інноваційні технології для розвитку творчої особистості дошкільнят: мнемотехніка дає змогу розвивати асоціативне мислення та пам'ять.

О.А. Журбенко, пам'ятаючи вислів В.Сухомлинського, що «розум дитини знаходиться на кінчиках її пальців», під час занять використовує вправи з дрібною моторику, і це забезпечує достатній рівень пам'яті, уваги й готує руку до письма. Вчитель-логопед робить усе, щоб усунути різні мовленнєві порушення, посіяти в душі маленьких вихованців зерно впевненості у своїх здібностях. Її порада батькам, підтримка колег дають гарні результати в



розвитку дитини.

За вагомі досягнення в роботі Оксана Анатоліївна нагороджена грамотами управління освіти та грамотою міського голови.

*Лідія ПЛЕСКАЧ, голова Первинної профспілкової організації ДНЗ №2 «Буратіно» м. Білгорода-Дністровського,  
Тетяна ОЛЕЙНИЧЕНКО, голова Білгород-Дністровської міської організації Профспілки*

## Талановитий працівник та профспілковий організатор

Тетяна Ігорівна Антонова з 1970 року працює старшим оператором в Інформаційно-обчислювальному центрі Одеського національного економічного університету. З першого робочого дня вона стала членом профспілкової організації.

Протягом багатьох років своєї трудової діяльності Тетяна Ігорівна показувала приклад добросовісного ставлення до виконання своїх службових обов'язків. За 50 років роботи не мала жодного нарікання, а лише подяки за сумлінну працю. Вона брала участь в таких проєктах Інформаційно-обчислювального центру, як бухгалтерія - «Заробітня платня», приймальня комісія - «Абітурієнт», навчально-освітня програма «Автоматизовані навчальні курси» та в багатьох інших заходах.

Антонова Т.І. стояла у витоків впровадження комп'ютерної техніки в навчальний процес університету. Однією з перших серед фахівців ЗВО м. Одеси почала працювати на електронних обчислювальних машинах «Мінськ-22», «ЕС-1020», «ЕС-1035». З розвитком інформаційних технологій засвоїла сучасні програми та сьогодні успішно працює з ними.

Тетяна Ігорівна є взірцем відповідальності, працьовитості та творчого ставлення до роботи. З 2008 року вона очолює профспілкову організацію центру.

Під час своєї роботи на посаді голови цієї профспілкової організації Антонова Тетяна Ігорівна показала себе прекрасним організатором, людиною чуйною, турботливою та доброзичливою. Вона зуміла переконати своїх колег у тому, що успіху можна досягти тільки організованими й солідарними діями. Про неї можна сказати, що це людина на своєму місці.

Тетяна Ігорівна організовує та проводить для спілчан свого підрозділу екскурсії, спортивні заходи, відпочинок, оздоровлення та лікування, випуск стінгазет до свят. Вона вітає співробітників з ювілеями та допомагає їм у скрутних ситуаціях. Все це в зоні її постійної уваги та турботи.

Завдяки чіткій роботі Тетяни Ігорівни в профкомі знають про потреби кожного співробітника Інформаційно-обчислювального центру. Вона завжди бере участь у всіх заходах профспілкової організації університету, спрямованих на посилення охорони праці, відстоювання інтересів працівників, працевлаштування співробітників при скороченні



штатів, збереження традицій колективу.

Тетяна Ігорівна активно виступає на засіданнях профкому. Її вимоги - поліпшення умов праці та матеріального забезпечення своїх співробітників.

В оглядах-конкурсах на кращу профспілкову організацію серед відділів і служб ОНЕУ профспілковою організацією Інформаційно-обчислювального центру під керівництвом Тетяни Ігорівни щорічно посідає призиви місця.

За сумлінну працю у вирішенні соціально-економічних проблем і дотримання трудових прав працівників Інформаційно-обчислювального центру та ОНЕУ Тетяна Ігорівна неодноразово нагороджувалася Почесними грамотами профспілкового комітету університету, Одеського обласного та Центрального комітетів Профспілки працівників освіти і науки України.

Незабаром Антонова Тетяна Ігорівна буде святкувати свій 70-річний ювілей. Ми щиро вітаємо її та зичимо цій прекрасній жінці великого щастя, міцного здоров'я, добробуту та бути завжди потрібною людям!

*Тетяна КОРОЛЬОВА, голова Первинної профспілкової організації співробітників Одеського національного економічного університету*

## ПАНІ УЧИТЕЛЬКА

Сонячне проміння пестить щічки. Очі ще напівсонні, та ніжна посмішка випромінює тепло й доброту. Ось і школа... тихі коридори. Пані учителька окинула поглядом усе навкруги – так, усе готово, школа може приймати дітей.



З лагідною материнською посмішкою стає пані учителька біля вхідних дверей в очікуванні перших дзвінких дитячих голосів. Хто ця пані учителька? Це жінка, яка життя своє віддала дітям. Це жінка, в якій переплелися суворість і доброта, розгубленість і досвід. Це жінка, яка школу вважає своєю сім'єю. Це директорка, заступниця директора, досвідчена учителька, молода спеціалістка, технічна працівниця, бібліотекарка, працівниця їдальні. І як єдиний організм, в якому кожен є важливим, школа є фундаментом суспільства, міцним, як сталь, та водночас ніжним та люблячим. Саме такою є наша Авторська школа М.П.Гузика міста Южного Одеської області. На чолі з директоркою Гузик Надією Валентинівною жінки колективу твердо йдуть уперед у майбутнє. Звичайно, наші чоловіки, а їх, на жаль, небагато, завжди поряд з нами.

Та все ж таки жінка! Вона хімік і фізик, біолог і географ, математик та історик, філолог та учитель фізичної культури, вихователь і психолог, соціальний педагог і учитель «Захисту України», астроном та інформатик. Здається, що деякі науки підвладні тільки чоловікам, але ні! Наші вчительки підкорюють космос та досліджують землю, доводять теореми та пишуть вірші, є майстрами спорту та захищають дисертації. Ось така жінка – Пані Учителька Авторської школи М.П.Гузика!

*Олександра СТЕПАНОВА, заступниця директора Авторської школи М.П.Гузика*

## Успіх як стиль життя

«Як вона все встигає?!» - дивуються її колеги. «Як гарно та затишно в нашій школі!» - захоплено розповідають її учні. «Яка цікава, неординарна особистість!» - кажуть люди, які вперше з нею спілкуються. «Дякуємо Вам за турботу про наших дітей!» - чуємо від батьків щирі слова подяки на її адресу. І ще багато добрих та теплих слів можна сказати про людину, яка йде по житті так, як колись сказав В.Сухомлинський: «Серце віддаю дітям».

Колись давно, ще маленькою дівчинкою, вона мріяла стати найкращою вчителькою. Не завжди наші мрії збуваються в повній мірі. А ось Наталія Вікторівна Цісар свою мрію зуміла втілити в життя. Педагогічний талант, кропітка щоденна творча праця, віра у власні сили, бажання створювати навколо красу – усе це стало запорукою успіху спочатку молодій вчительці фізики та математики, а пізніше – директорці школи.

Для неї школа – справді другий дім. Родинний затишок, тепло, комфорт – це те, що потрібно дитині в навчальному закладі в першу чергу. І ось перші кроки Наталії Вікторівни на посаді директора - створення сучасного та оригінального навчального простору. Так в Дальницькій школі з'явилась сцена зі справжніми театральними лаштунками, шахові столи в коридорах, навчальні та спортивні вуличні альтанки, «Літня школа». Новий дизайн кабінетів - це теж авторські ідеї Наталії Вікторівни. «Кабінет Літописця», «Світлиця хорového співу», «Англійський сквер», «Літературна вітальня»... У кожному з цих кабінетів є своя родзинка, панує своя неповторна атмосфера. А ще, звичайно, в школі має бути цікаво! Тому Наталія Вікторівна вміло залучає всю шкільну родину до різноманітних масових заходів, конкурсів і завжди першою є активною учасницею цих подій.

Щодня про всі шкільні новини знають і батьки, адже шкільний блог, який веде Наталія Вікторівна, - це найтісніший зв'язок з ними. Про кожну подію, що сталась у школі, про кожну дитину вона пише з любов'ю та трепетом, щиро радіючи успіхам своїх вихованців.

А головне, що і батьки, і діти, і вчителі твердо впевнені, що їм під силу реалізувати в рідній школі найамбітніші плани та проєкти, адже вони завжди матимуть підтримку з боку директора, а її власний приклад успішної людини, яка впевнено досягає мети, завжди сміливо реалізує задумане, додасть упевненості кожному, хто поряд.

*Юлія БЛІНЯЄВА, голова ППО Дальницької ЗОШ*







# Чарівним освітянкам присвячується

До свята 8 Березня – Міжнародного жіночого дня

## Гордість нашого закладу

Цю статтю ми присвячуємо **Білецькій Лілії Петрівні** — заступниці голови Первинної профспілкової організації КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж», викладачу зарубіжної літератури.

Лілія Петрівна – висококваліфікований, компетентний викладач, творчо працює над проблемами навчання й виховання. Плідно працює з обдарованою молоддю, залучає творчих студентів до участі в олімпіадах, конкурсах, конференціях, літературних вечорах. За результатами обласного огляду-конкурсу кабінетів зарубіжної літератури її кабінет неодноразово посідав призиви місяця.



Студенти Лілії Петрівни – постійні переможці та призери обласного туру олімпіади із зарубіжної літератури, всеукраїнських і міжнародних фестивалів-конкурсів студентської художньої творчості «Барви осені» та «Весняна хвиля» у м. Києві; а у 2019 році виступ її студентки Паламарчук Марії відзначено Гран-прі на конкурсі «Барви осені». Лілія Білецька веде заняття літературного гуртка, постійно готує любителів поезії до участі в обласному огляді-конкурсі «Студентська весна». На її рахунок численні високі нагороди – почесні грамоти районної та обласної рад, знаки Міністерства освіти і науки України «Відмінник освіти України» та «Василь Сухомлинський» тощо. У 2020 році Лілія Петрівна була нагороджена Подякою Прем'єр-Міністра України.

21 березня Лілія Петрівна відзначатиме своє 60-річчя. А сьогодні, напередодні свята 8 Березня, ми щиро вітаємо її з Міжнародним жіночим днем! Бажаємо щасливої долі, добробуту та досягнення нових вершин в освітянській діяльності.

Тетяна ПРИТУЛЯК,  
голова Первинної профспілкової організації  
КЗ «Балтський педагогічний фаховий коледж»

## З увагою до студентів, з повагою до колег

**Ганна Василівна Баланюк** працює на кафедрі технології машинобудування Одеського національного політехнічного університету майже десять років. Сумлінна, працююча, комунікабельна, вона користується глибокою повагою серед студентів та колег. Творчий підхід та любов до своєї праці дають плідні результати: студенти Ганни Василівни демонструють успіхи в навчанні.



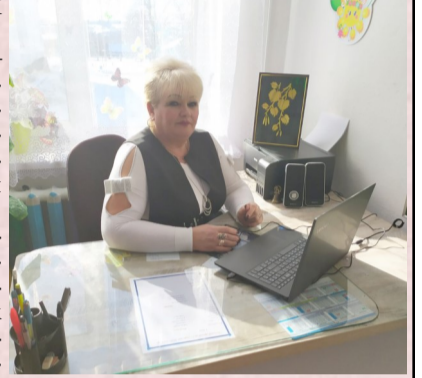
Ганна Баланюк – не лише талановитий викладач, але й перспективний науковий працівник. В 2018 році успішно захистила кандидатську дисертацію, постійно публікує свої роботи в наукових збірниках.

Г. В. Баланюк бере активну участь в житті університету: є проффоргом інституту промислових технологій, дизайну та менеджменту, а також заступником завідувача кафедри з навчально-методичної роботи. Добродушна і небайдужа до проблем колег, вона завжди приходить на допомогу в будь-якій життєвій ситуації та ефективно допомагає впоратися з різними труднощами. Добросердечність і співчутливість дозволяють Ганні Василівні ставитися до чужих проблем так само, як до своїх, – і моментально їх вирішувати.

Богдан МОТУЛЬКО,  
голова Первинної профспілкової організації працівників  
Одеського національного політехнічного університету

## СПРАВЖНИЙ КЕРІВНИК ТА ТАЛАНОВИТА ОСВІТЯНКА

Кам'янський НВК «Загальноосвітня школа І-ІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад» Савранського району – сучасний освітній заклад, заснований понад 60 років тому. Відмінні матеріально-технічні умови, запровадження останніх інформаційних технологій для навчання, сучасна спортивна база – результат вмілого керування директором **Любові Миколаївни Підгородецької**.



Вона очолює заклад уже 17 років, веде за собою креативний колектив однодумців. Мета Любові Миколаївни – зробити навчальний заклад конкурентоздатним на освітянському просторі.

«Школа – це майстерня, де формується думка молодого покоління, треба міцно тримати її в руках, якщо не хочеш випустити з рук майбутнє», – цитує класика директор, наголошуючи на важливості місії вчителя в суспільстві.

Любов Миколаївна міцно тримає руку на пульсі часу. Вона повсякчас думає про те, чого потребує сучасна мо-лодь та як згуртувати молодих і мудрих.

Світлана ХИМИЧ, голова Первинної профспілкової організації Кам'янського НВК «Загальноосвітня школа І-ІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад» Савранського району

## Правовий орієнтир

Роз'яснює Центральний комітет Профспілки працівників освіти і науки України

## Правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів

**Закон України «Про колективні договори і угоди» від 1.07.1993 № 3356-ХІІ визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів із метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і власників.**

Відповідно до ст.2 Закону України «Про колективні договори і угоди», ст.11 КЗпП України, колективний договір укладають на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають право юридичної особи.

Колективний договір може укладатися і в структурних підрозділах.

Добровільність укладення колективних договорів передбачена законом про колективні договори та відповідає положенням Конвенції МОП: «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів» від 1.07.1949 № 98; «Про сприяння колективним переговорам» від 19.06.1981 № 154.

Порядок із законодавчо визначеною добровільністю, діють нормативно-правові акти, які свідчать про обов'язковість регулювання трудових відносин локальними нормативно-правовими договорами, зокрема щодо умов праці, зарплатної плати, тощо.

Відповідно до ст.15 Закону України «Про оплату праці», форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво органом.

Нормами ст. 20 Закону України «Про охорону праці» передбачено регулювання охорони праці у колективному договорі, угоди.

Сторони передбачають забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством, їх обов'язки, а також комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, визначають обсяги та джерела фінансування зазначених заходів.

Тривалість, порядок надання відпусток, їх види, також необхідно визначити в колективному договорі. Зокрема це передбачено ст.ст.7,8 Закону України «Про відпустки» щодо конкретної тривалості додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами та особливим характером праці.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.15 Закону України

«Про оплату праці», роботодавець колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити оплату праці з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво органом. Фактично укласти у письмовий договір в іншій формі.

На новоствореному підприємстві, установі, організації, колективний договір укладають за ініціативою однієї із сторін у тримісячний строк після реєстрації підприємства.

Сторонами колективного договору є роботодавець і один або кілька профспілкових органів (представників працівників, обраних і уповноважених трудовим колективом – за відсутності таких органів).

Укладенню колективного договору передують колективні переговори.

Порядок ведення переговорів з питань розробки, укладення колективного договору сторони визначають самостійно і оформляють відповідним протоколом.

Розпочати переговори варто протягом 7 днів із моменту, коли відповідна сторона отримала письмове повідомлення про їх початок ч.3 ст.10. Закону України «Про колективні договори і угоди». Для ведення переговорів і підготовки проекту колективного договору утворюють робочу комісію з представників сторін.

Склад цієї комісії визначають безпосередньо сторони і, крім представників сторін, до участі в переговорах можуть також залучити певних спеціалістів, експертів.

Учасників переговорів на період переговорів і підготовки проекту колективного договору звільняють від основної роботи із збереженням середньомісячного заробітку.

Робоча комісія готує проект колективного договору з урахуванням пропозицій, що надійшли від працівників, і приймає рішення, яке оформляють відповідним протоколом.

Закон про колективні договори не передбачає обмеження тривалості колективних переговорів. Сторони можуть за домовленістю самі визначати строки початку і закінчення переговорів і обумовлювати їх в регламенті проведення переговорів.

Якщо сторони не дійшли згоди при обговоренні пропозицій, складається протокол розбіжностей, до якого заносять зміст розбіжностей та пропозиції сторін про заходи щодо усунення причин, через які не можна прийняти рішення.

Для вирішення розбіжностей протягом трьох днів після складення протоколу сторонами створюють примирну комісію, яка складається з однакової кількості представників сторін для підготовки рекомендацій. У разі недосягнення згоди сторони можуть звертатися до посередника, який визначається ними спільно.

За умови досягнення сторонами згоди і підготовки робочою комісією проекту колективного договору, то його передають на обговорення трудовому колективу.

Доопрацьований проект колективного договору виносять на загальні збори (конференцію) трудового колективу для обговорення і схвалення.

Колективний договір можна доповнювати додатками:

- положенням про оплату праці;
- угодою з охорони праці;
- переліком професій і посад зі шкідливими умовами праці, які дають право на додаткову відпустку і скорочений робочий день;
- переліком професій і посад працівників, яким дозволяється встановлювати підсумований облік робочого часу, тощо.

Уповноважені представники сторін підписують колективний договір через 5 днів з часу схвалення його зборами трудового колективу.

Колективний договір підлягає повідомній реєстрації в місцевих органах державної виконавчої влади або органах місцевого самоврядування.

Сторони подають реєструючому органу на повідомну реєстрацію примірник договору разом із додатками та супровідним листом у вигляді оригіналу паперового документа з прошитими і пронумерованими сторінками або у вигляді оригіналу електронного документа з пов'язаними з ним кваліфікованими електронними підписами, або у вигляді електронної копії оригіналу паперового документа (фотокопії), засвідченої кваліфікованою електронною печаткою.

Колективний договір реєструють у двотижневий строк з дня його одержання. Не пізніше наступного робочого дня після реєстрації колективного договору реєструючий орган письмово інформує про це суб'єкта, який подав на реєстрацію колективного договору.

Примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій або електронній формі, зберігається в реєструючому органі до заміни новим колективним договором.

Чинне законодавство чітко не передбачає строків подання колективного договору на реєстрацію (окрім новостворених підприємств) та можливості для відмови в ній.

Реєструючий орган оприлюднює на власному офіційному веб-сайті та щомісяця оновлює реєстр колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

Текст договору, змін і доповнень до нього оприлюднюють, за винятком інформації, доступ до якої обмежено сторонами відповідно до закону або за їх рішенням.

Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. (із змінами і доповненнями) затверджено Порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів.

**Колективний договір зберігає чинність:**

- у випадку реорганізації підприємства – протягом строку на який його уклали, або може бути переглянутий за згодою сторін;
- у випадку зміни власника – зберігає чинність протягом строку його дії, але не більше одного року;
- у випадку ліквідації – діє протягом всього строку проведення ліквідації.

Юридичний відділ ЦК Профспілки





## МОНІТОРИНГ

### ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти та інших установ освіти Одеської області у 2020 році

Обласний комітет Одеської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, комітети територіальних організацій для забезпечення ефективного соціально-економічного захисту працівників освіти у 2020 році проводили моніторинг щодо виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів і угод та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти та інших установ освіти Одеської області.

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів і угод у закладах і установах освіти в 60 містах, районах та об'єднаних територіальних громадах.

Станом на 1 січня 2021 року в закладах і установах освіти Одеської області укладено 1099 колективних договорів. Кількість охоплених працівників – 41114, що складає 99,99 % від загальної кількості працюючих у вищезазначених регіонах.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих в обласний комітет Профспілки, здійснено аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2020 році.

Проведений моніторинг трудових відносин у період карантину свідчить, що у 2020 році в закладах освіти Одеської області на дистанційну форму роботи перейшло 20566 працівників (50% від загальної чисельності), 206 працівників знаходились у відпустках без збереження заробітної плати, 504 - переведені з економічних причин на неповний робочий час, 1253 - відправлені на простій із виплатою 2/3 тарифної ставки/посадового окладу (відповідно до ч. 1 ст. 113 КЗпП), 3237 - відправлені на простій із збереженням середньої заробітної плати.

Відбулось скорочення педагогічних працівників, зокрема: на 1,1% у м. Подільську, 7% усіх працівників в Іванівському районі, 3,8% - Татарбунарському районі та 8% - Ширяївському районі.

Заробітну плату протягом року виплачували вчасно, двічі на місяць, у терміни, встановлені в Угодах, колективних договорах, за період відпусток і допомогу на оздоровлення педагогічним працівникам - одноразово до початку відпусток. У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові фіксовані доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали вчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України. У всіх регіонах педагогічним працівникам здійснювали обов'язкові фіксовані доплати за окремі види педагогічної діяльності, виплачували надбавки за вислугу років.

Дещо покращилась ситуація з доплатами і надбавками, які встановлюються в граничному розмірі або є необов'язковими. Зокрема, зріс розмір надбавки за престижність праці. У максимальному розмірі 30% надбавку виплачували всім педагогічним працівникам в Арцизькому, Біляївському, Білгород-Дністровському, Іванівському, Овідіопольському, Саратському, Тарутинському, Татарбунарському Ширяївському районах та 9 ОТГ. У 32 містах, районах, ОТГ педагогічним працівникам виплачували цю надбавку в розмірі 20-30%.

У мінімальному розмірі 5% виплачували надбавку за престижність праці новопризначеним учителям у Приморському ра-

йоні м. Одеси, окремим категоріям педагогічних працівників у Березівському, Кодимському, Роздільнянському районах.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 р. № 72 та положень Галузевої угоди доплату за роботу в інклюзивних класах (групах) у закладах дошкільної, загальної середньої освіти в максимальному розмірі 20 відсотків встановлювали всім педагогічним працівникам в 49 районах області. В інших, де створені інклюзивні класи, вона становила в Ізмаїльському районі до 20%, у м. Подільську вихователям - 3%, вчителям -5%, вчителям Куяльницької сільської ОТГ -10%. Любашівському районі -10-20%, Не встановлювали цю доплату в Березівському, Ширяївському районах та Балтській міській, Великомихайлівській, Цебриківській, Великоплосківській, Любашівській, Ширяївській селищних ОТГ.

У 2020 році збільшилась кількість оплачуваних кабінетів до 3023 із 5122 (проти 2437 у 2019 році), що складає 59,0% всіх кабінетів, які є в наявності. Усі кабінети оплачували в м. Одесі, м. Чорноморську - 146, Ананьївському - 21, Захарівському - 118, Ізмаїльському -286, Лиманському- 64, Миколаївському -82, Любашівському -57, Окнянському -117, Савранському -40, Татарбунарському -34 та Ширяївському -50 районах. Не оплачувався жоден кабінет у Березівському, Великомихайлівському, Тарутинському районах, Таїровській ОТГ.

Стимулюючі виплати за високі досягнення в праці здійснювали в 36 регіонах із 60. Керівникам районних методоб'єднань, кращим педагогічним працівникам, які підготували переможців олімпіад, конкурсів, Малої академії наук, спортивних змагань, переможцям конкурсів «Кращий педагогічний працівник», «Учитель року», «Вихователь року», «Творчий учитель», «Педагогічна надія»; три «Сокіл Джура», «Молодь обирає здоров'я», до Дня працівників освіти, ювілярам, за підготовку до нового навчального року тощо виплачували премії в розмірах від 10 до 200% та встановлювали надбавки, нагороджували грамотами.

Надбавки за складність і напруженість, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50 % встановлювали керівникам та їх заступникам, молодим спеціалістам, методистам районних, міських методкабінетів, завідувачам лабораторій, тренерам-викладачам ДЮСШ, бухгалтерам, завгоспам, економістам, інженерам, секретарям, медсестрам, бібліотекарям, водіям, іншим працівникам майже в усіх регіонах.

Матеріальну допомогу на оздоровлення відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002 р. педагогічним працівникам виплачували в 50 із 60 регіонів, в Ізмаїльському районі надавали лише бібліотекарям, Кілійському - лише бухгалтерам. Преміювання працівників здійснювали майже в усіх регіонах у розмірі від 10 до 250% всім категоріям працівників, крім м. Теплодара, Арцизького, Ширяївського районів.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Галузевої та обласної угод у розмірі посадового окладу отримали всі педагогічні працівники закладів освіти в 39 регіонах (проти 33 у 2019р.). Середній розмір винагороди по області склав 84% проти 82% у 2019 році.

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у підвищеному розмірі (40%), як це передбачено п.6.3.7. Галузевої та обласної угод, колективними договорами здійснювали лише в 25 регіонах.

Право на підвищення кваліфікації у 2020 році реалізували 12797 педагогічних працівників, що становить 54,5% від загальної кількості педагогічних працівників. Допущена заборгованість з виплат відрядних працівникам у Білгород-Дністровському районі – 28,0 тис. грн.

Станом на 1 січня 2021 року потребують житла 428 (проти 228 у 2019 р.) працівників освіти, в тому числі 3 молодих спеціалісти. У 2020 році житло не отримав жоден працівник, службове житло отримав один працівник у Ясківській сільській ОТГ Біляївського району. Часткова щомісячна доплата за орендоване житло надана 18 особам (по 1000 грн.) у Біляївському районі, 3 особам (по 1500грн.) у Біляївській міській ОТГ. Пільгових кредитів не отримав жоден працівник.

Проведений аналіз показників моніторингу щодо виконання Закону України «Про охорону праці» в закладах освіти Одеської області показує, що сума коштів, витрачених на покращення санітарно – побутових умов, безпеку праці та експлуатацію спецобладнання, придбання нової техніки, котлів на альтернативному паливі, ремонт і заміну водогонів, електро- і тепломереж, ремонту будівель і споруд, зменшилась на 54584,1 тис. грн. та склала 287422,70 тис .грн.

Витрати на заходи з охорони праці, внесені в угоди і колективні договори, збільшились та склали 26599,2 тис. грн.

Майже в усіх закладах освіти області працівникам встановлювали доплати за роботу із важкими і шкідливими умовами праці до 12 % посадового окладу та додаткові відпустки тривалістю від 2 до 7 календарних днів. Водночас необхідно відзначити, що не надаються додаткові відпустки за умовами праці в Кодимському, Болградському, Великомихайлівському районах, Цебриківській, Великомихайлівській, Великобуялицькій, Великоплосківській ОТГ.

У багатьох районах надавали додаткові відпустки за ненормований робочий день від 1 до 7 днів медсестрам, керівникам ЗО, секретарям, друкаркам, помічникам вихователів, бібліотекарям, практичним психологам, бухгалтерам, програмістам, інженерам.

Середній відсоток забезпечення спецодягом і спецвзуттям склав 77,3 % від потреби. Безкоштовне проходження медоглядів працівниками галузі освіти збережено в 43 регіонах. За власний рахунок проходили медогляд в м. Ізмаїлі, Київському районі м.Одеси, Тарутинському, Саратському, Савранському, Арцизькому, Ізмаїльському, Великомихайлівському, Березівському, Роздільнянському районах.

Зафіксовано 15 випадків травматизму, пов'язаного з виробництвом.

Також у закладах освіти зареєстровано 1323 випадки (в тому числі 9 зі смертельними наслідками) захворювання на COVID-19, підтверджених листками непрацездатності та результатами тестів, із них у Болградському районі – 160, м. Южному -127, м. Подільську – 116.

Відрахування профспілковим організаціям відповідно до ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу склало 463,682 тис. грн., а саме: у Київському - 156,49 тис. грн., Приморському – 106,36 тис. грн., Біляївському -130,00 тис.грн., Лиманському – 30,00 тис.грн. районах та Окнянській ОТГ- 40,83 тис. грн.

Назва району, міста, об'єднаної територіальної громади	Розмір винагороди за сумлінну працю (у % до ставки з/п)	Розмір надбавки за престижність праці (у % до окладу)	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, переможців конкурсів професійної майстерності тощо: надбавка за високі досягнення у праці, премії, (в яких розмірах, кому, за що)	Надання працівникам відповідно до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002р.	
				матеріальної допомоги (розмір у % до окладу, посади)	премії (розмір у%до окладу, посади)
1	2	3	4	5	6
Київський район*	100 - обласні ЗО, 50-70 - м. Одеса	15-20 (МБ) 30 — НУШ	50% - надбавка за звання "Кращий педагогічний працівник м.Одеси"	100 — інтернати, обслуговуючий персонал	100 — інтернати, всі працівники
Приморський район*	100	5 (МБ), 30-НУШ	—	100 — обслуговуючий персонал	50 — педагогічні працівники
м. Білгород-Дністровський	100	10-15 (ОС) 20 (МБ)	50% - премії переможцям конкурсу «Вчитель року»; МАН; олімпіади, тренери, керівники гуртків	50 — обслуговуючий персонал	75 — всі працівники
м. Ізмаїл	50	10-20	—	—	50—бухгалтери, 20—директори ЗСО, ЗПО, ЗДО
м. Подільськ	50-100 (ОС) 25 (МБ)	10 (МБ), 20 (ОС)	Премії - «Вчитель року»: I місце -100%, II місце - 75% , III місце - 50% ставки спец. протягом року, педпрацівники ЗОШ - 50%	100 — працівники УОС МП, 25—обслуговуючий персонал	100 — бухгалтери
м. Теплодар	65	20	—	—	—
м.Чорноморськ	100	30 (керівники), 20 (педпрацівники), 30 - НУШ	Надбавки – 10% - старший вчитель, 25 -вчитель-методист. Премії 20-70% до ювілейних дат, підготовку призерів конкурсів МАН, предметних олімпіад	100 - всі працівники	100 - всі працівники
м. Южне	75-100	20	—	100 - всі працівники	100 — обслуговуючий персонал, 30-40 — вчителі
Ананьївський район	25	10 (МБ), 30 — НУШ	—	100 — обслуговуючий персонал	50 — обслуговуючий персонал, 100 — вчителі
Арцизький район	100	30	30-50% - премії переможцям конкурсів з національно-патріотичного виховання, «Вчитель року», за підготовку переможців олімпіад та МАН всіх рівнів; «Сокіл Джура», «Молодь обирає здоров'я» - керівники районних методоб'єднань	50 — обслуговуючий персонал	—
Балтський район	100	30, 10 — МБ	—	100— всі працівники	70-100 — інші працівники, 100—педпрацівники, 80 — обслуг. персонал
Балтська міська ОТГ	100 (керів.), 80 (МБ)	20 (ОС), 9-13 (МБ)	100% - премії «Вчитель року», 10 — працівники ЗОШ за підготовку переможців у конкурсах, олімпіадах, МАН	100 — всі працівники	100 — педпрацівники, 80 — обслуг. персонал



Березівський район	60	5 — вчителі, 20	5-20% до ювілейних дат, підготовку призерів конкурсів МАН, предметних олімпіад	100 - всі працівники	60 — ЗОШ, 30 — ДНЗ
Березівська ОТГ	100	30	5-30% за підготовку призерів конкурсів, МАН, предметних олімпіад	100- всі працівники	100 - всі працівники
Новокальчевська ОТГ	100	30	100% за підготовку призерів конкурсів МАН, предметних олімпіад	100- всі працівники	100 - всі працівники
Білгород-Дністровський район	100	20	—	100 — обл. персонал	40-100 — педагогічні працівники
Шабівська ОТГ	100	20	—	100 — обл. персонал	40-100 — педагогічні працівники
Мологівська ОТГ	100	20	—	100 - обл. персонал	40-100 — педагогічні працівники
Старокозаська ОТГ	100	20	—	100 — обл. персонал	40-100 — педпрацівники
Біляївський район	100	30	100% - премії педагогічним працівникам	4,0 тис.грн —обсл. персонал	4,0 тис.грн —обсл. персонал
Біляївська ОТГ	100	30	100% - премії керівникам, заступникам директорів ЗОШ	4,0 тис.грн —обсл. персонал	4,0 тис.грн —обсл. персонал
Маяківська ОТГ	100	30	100% - премії педагогічним працівникам	4,0 тис.грн —обсл. персонал	4,0 тис.грн —обсл. персонал.
Яськівська ОТГ	100	30	100% - премії педагогічним працівникам	4,0 тис.грн —обсл. персонал	4,0 тис.грн —обсл. персонал
Болградський район	100 80 - (сільські)	20-30	100% - премії працівникам при досягненні пенсійного віку, спеціалістам до професійних свят, 50%- «Вихователь року»; 50-100% - «Вчитель року; 140% - до Дня прац. освіти, 120% - за підсумками півріччя, 220% - за підсумками року	100 — відділ освіти, обслуговуючий персонал, 70 — обслуговуючий персонал ЗДО	100 — відділ освіти, обслуговуючий персонал, 75 — обслуговуючий персонал ЗДО
Великомихайлівський район	50	20, 30 — НУШ	—	10 — обслуговуючий персонал	100 — всі працівники
Великомихайлівська ОТГ	50	20-30 — НУШ	—	10 — обслуговуючий персонал	100 — всі працівники
Цебриківська ОТГ	-	20-30 — НУШ	—	10 — обслуговуючий персонал	100 — всі працівники
Великопосківська ОТГ	-	30 — НУШ, 20 — вчителі	—	10 — обслуговуючий персонал	100 — всі працівники
Захарівський район	100	20-30	100% - премії конкурс «Учитель року 2020», до Дня працівників освіти всім працівникам	100 — обл. персонал	100 — всі працівники
Затишанська ОТГ	100	20-30	100% - премії учасникам конкурсу «Учитель року 2020», до Дня працівників освіти всім працівникам	100 — обл. персонал	100 — всі працівники
Іванівський район	100	30	200% - керівники, педпрацівники ЗЗСО; директори ПЗО по 1300 грн.	100 — обслуговуючий персонал ЗДО	200 — директор ІРЦ, педпрацівники ЗЗСО; 100 — педпрацівники ЗДО, ПШО, бухгалтери, господарча група, методисти відділу освіти
Великобуялицька ОТГ	100	30	—	—	100 — всі працівники
Знам'янська ОТГ	100	20	—	—	250 - педпрацівники, 100 - інші
Коноплянська ОТГ	100	20	50%-премії вчителям за переможців обласних олімпіад	100 — всі працівники	100 — всі працівники
Ізмаїльський район	100, 20-100 (вихователі)	10-30	—	50 — бібліотекарі	10-250 — педпрацівники, бухгалтери, господарча група, 50-100 — обсл. персонал, методисти, бібліотекарі, медсестра
Кілійський район	100	15-20	—	100 — бухгалтери	30-40 - обл. персонал, 150-200 - ІРЦ, обл. перс., 10-педпрацівники
Кілійська ОТГ	90	20	премії 100% - педагогам, які підготували переможців олімп. конкурсів тощо; 40%- тренерам ДЮСШ	100 — бухгалтери, 100 — тренерам-викладачам ДЮСШ	60 — всі категорії працівників ЗО; 40% - тренерам ДЮСШ
Вилківська ОТГ	90	20	100% - премії керівникам ЗО, педагогам ЗЗСО, які підготували переможців олімпіад, конкурсів тощо	100 — бухгалтери ЦБ	60 — обслуговуючий персонал ЗО
Кодимський район	100	5 - вчителі, 20 - НУШ	—	100- всі працівники	100 - всі працівники
Куяльницька ОТГ	10-70 (вчителі), 100 (директори)	30 (ОС), 20 (МБ)	премії по 10 тис. грн. вчителям за програмою «Творчий учитель» - 35 осіб	100 — спеціалісти	200 — бухгалтери, 100 — спеціалісти, водії, працівники госпгрупи
Лиманський район	100	20 — вчителі, 30 — керівники ЗО	100% - премія вчителям, техперсоналу, бухгалтерам, методистам	100 — всі працівники	100 — всі працівники
Красносільська ОТГ	100	20 — вчителі, 30 — керівники	100% - премія вчителям, технічному персоналу, бухгалтерам, методистам	100 — всі працівники	100 — всі працівники
Визирська ОТГ	100	20 — вчителі, 30 — керівники	100% - премія вчителям, технічному персоналу, бухгалтерам, методистам	100 — всі працівники	100 — всі працівники
Любашівський район	100	20-30	—	—	80-100 — педагогічні працівники
Любашівська ОТГ	50	—	—	—	100 — всі працівники, 40 — працівники ДЗО
Миколаївський район	50-60	20	—	—	190 - директори, 150 - педагоги
Овідіопольський район	60-100	30	Премії 2000 грн. за переможців конкурсів обласного рівня	—	100 — всі працівники
Дальницька ОТГ	100	20-30	Премії 1500-2000 грн. за переможців обласних конкурсів	100 — обл. персонал	100 — всі працівники
Таїровська ОТГ	100	30	—	100 — всі працівники	100 — всі працівники
Окнянська ОТГ	100	25	—	100 — всі працівники	100 — педпрацівники, 50 — обслуговуючий персонал
Ренійський район	100	25-30	—	100 — обл. персонал	40 — обслуговуючий персонал
Роздільнянський район	100	5 - вчителі, 30 - НУШ	80% - ювіляри, обслуговуючий персонал	50-100 - обл. персонал, спеціалісти	100 — всі працівники
Савранський район	100 (ОС), 20-60 (МБ)	20	100 - вчителі, ДЮСШ, 50 % - вихователі ДНЗ, 55-бухгалтери, 10 — педпрацівники БТШ	100 — педпрацівники, 30-50 — обслуговуючий персонал	90 — педпрацівники
Саратський район	100	30	Премії: 100% - до Дня працівників освіти	100 — всі працівники	100 — всі працівники
Тарутинський район	100	30	Премії — 2800,0 тис. грн. до Дня працівника освіти: вчителі ЗЗСО; директори ЗДО; керівники РМО; вчителі творчих груп; учасники та переможці Всеукраїнських, обласних конкурсів — 188 осіб	100 — всі працівники	100 — директори НВК
Татарбунарський район	100	30	Премії - 37 -директори шоквартально, 19- керівники РМО, «Вчитель року»: І м. - 10,0 тис.грн., ІІ м.-7тис. грн., ІІІ — 4тис. грн.; вчителі - за досягнення учнів у ЗНО конкурсах — по 4-5 тис. грн; за досягнення вчителів у методзаходах- 50%	—	100 — педпрацівники, 50 — техперсонал
Тузлівська ОТГ	100	30	Премія - директори -шоквартально, «Вчитель року», вчителі - за досягнення у методичних заходах, учнів у ЗНО, конкурсах щомісячно 50% до окладу	—	100 — всі працівники
Лиманська ОТГ	100	30	Премія - 2034,250 тис.грн. учасники конкурсу «Вчитель року»; вчителі - за досягнення учнів у ЗНО, конкурсах; за досягнення вчителів у методичних заходах щомісячно 50% до окладу	—	100 — всі працівники
Ширяївський район	30	30	-	100 — вчителі, обл. персонал	—
Ширяївська ОТГ	100	20, 30 — НУШ	Премія 100% - педагогічні працівники	100 — вчителі, обл. персонал	20-100 — педагогічні працівники





## МОНІТОРИНГ

### ступеня виконання прийнятих законів, рішень виконавчої влади, положень колективних договорів та досягнутих результатів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти Одеської області в 2020 році

**З метою забезпечення соціально-економічного захисту працівників закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти обласний комітет Одеської обласної організації Профспілки, профспілкові комітети протягом 2020 року проводили моніторинг щодо виконання прийнятих рішень виконавчої влади, положень колективних договорів у закладах освіти Одеської області.**

Проаналізовано стан дотримання чинного законодавства, положень колективних договорів, Галузевої та обласної угод у закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти.

Станом на 1 січня 2021 року у вищезазначених закладах освіти укладено 20 колективних договорів. Кількість охоплених працівників – 13127, що складає 100 відсотків від загальної кількості.

На підставі поточної інформації та підсумкових матеріалів, наданих до обласного комітету Профспілки, здійснено аналіз показників соціально-економічного захисту працівників у 2020 році.

Щомісячний моніторинг стану виплати заробітної плати свідчить, що протягом року заробітну плату виплачували вчасно, два рази на місяць у терміни, передбачені колективними договорами.

Заробітну плату і допомогу на оздоровлення педагогічним та науково-педагогічним працівникам за весь період відпустки за 3 дні до її початку виплачували одноразово в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти.

Ставки заробітної плати, посадові оклади, в тому числі підвищені, встановлювали своєчасно відповідно до постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України.

Надбавку науковим працівникам за стаж наукової роботи відповідно ст.36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» в розмірі від 10-30 % посадового окладу встановлювали в усіх закладах вищої освіти, окрім ОНАХТ, ІДГУ, ОДЕКУ.

У педагогічних колективах здійснювали доплати за завідування кабінетами в розмірі 10%. У закладах професійно-технічної освіти із 188 кабінетів, оплачували 174, не оплачували 14 кабінетів в Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту.

У 2020 році надбавку за престижність праці в максимальному розмірі 30% посадового окладу педагогічним працівникам виплачували лише в Одеській державній академії технічного регулювання та якості та Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту; в 10 закладах вищої та фахової передвищої освіти - 20%, ОНПУ -10%. У Березівському вищому професійному училищі, Одеському професійному ліцеї сфери послуг та в ОНАХТ по 5%; інші заклади професійно-технічної освіти встановлювали 5-20%. Не встановлювали надбавку за престижність праці в ОДАБА, ПНПУ ім. К.Д. Ушинського.

Стимулюючі виплати працівникам за високі творчі і виробничі досягнення в праці, науково-дослідну роботу, раціональну й ефективну організацію навчально-виховного процесу, розробку нових курсів, конспектів лекцій, науково-методичних матеріалів, створення позитивного іміджу та ділової репутації закладів освіти, впровадження сучасних форм та методів навчання, підготовку до акредитації закладу, до ювілеїв здійснювали в 10 закладах вищої освіти та Березівському вищому професійному училищі.

Надбавки за високі досягнення в праці встановлювали працівникам у розмірі 50% посадового окладу в ОНУ ім. І.І. Мечникова, ОНПУ, НУ «ОЮА», ПНПУ, ОНЕУ, Одеській академії неперервної освіти Одеської облради та Одеському педагогічному фаховому коледжі. В інших закладах вищої освіти в розмірі від 10 до 50% науково-педагогічним працівникам, деканам, керівникам підрозділів, бухгалтерам, спеціалістам тощо. Не виплачували такі надбавки в ІДГУ, МГУ, Білгород-Дністровському педагогічному коледжі.

Надбавки за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% встановлювали в ОНПУ, НУ «ОЮА», ПНПУ, ОНЕУ, Березівському вищому професійному училищі науково-педагогічним працівникам, проректорам, деканам, завідувачам відділів, бухгалтерам тощо.

Надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірі від 10 до 50% встановлювали адміністративно-педагогічному персоналу, директорам, керівникам підрозділів, бухгалтерам, інспекторам відділів кадрів в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, виплачували в розмірі посадового окладу всім категоріям працівникам в 6 закладах вищої, 3 закладах фахової передвищої та 5 закладах професійно-технічної освіти. В ОНУ ім. І.І. Мечникова, ОНЕУ що

допомогу виплачували лише науково-педагогічним працівникам.

Преміювання всіх категорій працівників здійснювали майже в усіх закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти в розмірі від 10 до 100% посадового окладу. В Одеському педагогічному фаховому коледжі 50-150%, Білгород-Дністровському педагогічному фаховому коледжі -100-200%. В ОНПУ, МГУ та Одеському професійному ліцеї сфери послуг, Одеському професійному ліцеї технології та дизайну, Одеському центрі профтєхосвіти премію не надавали зовсім.

Протягом 2020 року 645 працівників отримали матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань згідно із заявами на загальну суму 1659,26 тис. грн. Найвищий середній розмір цієї допомоги в ОНЕУ - 4858,6 грн, НУ «ОЮА» - 3113,57 грн.; найменший – ОДАБА -1996,55грн., Одеському державному екологічному університеті - 1722 грн. В ОНПУ, ІДГУ, ПНПУ, ОНАХТ, МГУ, Одеському педагогічному фаховому коледжі та в 5 закладах професійно-технічної освіти таку матеріальну допомогу не надавали.

Грошову допомогу науково-педагогічним та іншим категоріям працівників при виході на пенсію відповідно до п.8.3.5. Галузевої угоди виплачували лише в ОНУ ім. І.І. Мечникова 20 працівникам, загальна сума склала 168,0 тис.грн.

Грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» в розмірі посадового окладу отримали педагогічні працівники лише 6 із 20 закладів вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти. В ОНУ ім. І.І.Мечникова -10%, 20% - ОДАБА, ПНПУ, інших від 50 до 100%. Не отримали грошову винагороду педагогічні працівники ОНЕУ, МГУ, Білгород-Дністровського педагогічного фахового коледжу.

Додаткову оплату праці за роботу в нічний час у розмірі 40%, як це передбачено Галузевою та обласною угодами, колективними договорами, здійснювали в 10 із 15 закладів вищої, фахової передвищої освіти та в 3 із 5 закладів професійно-технічної освіти. В академії харчових технологій, педагогічному, екологічному університетах – по 35%; Березівському вищому професійному училищі доплата становила лише 20%; в ОДАБА та в Одеському педагогічному фаховому коледжі цю доплату не встановлювали.

Аналізуючи стан виконання чинного законодавства та колективних договорів у частині захисту трудових, соціально-економічних прав працівників слід відзначити, що окремі показники погіршилися через недостатнє фінансування із спецфонду закладів вищої освіти та ускладнення у зв'язку з коронавірусною хворобою.

Обласний комітет Профспілки здійснював моніторинг ситуації з питань стану збереження робочих місць і трудових гарантій працівників в умовах карантину.

Аналіз стану трудових відносин в умовах карантину свідчить, що в закладах вищої освіти на дистанційну форму роботи перейшло 4014 працівників (33% від загальної чисельності), а в закладах фахової передвищої – 335 (77,7%) та професійно-технічної освіти - 394 ( 64,5%).

У 2020 році 118 працівників закладів вищої освіти були переведені з економічних причин на неповний робочий час, 318 працівників відправлені на простій із виплатою 2/3 тарифної ставки/посадового окладу та 21 працівник закладів вищої та 9 закладів фахової передвищої освіти відправлені на простій із збереженням середньої заробітної плати.

У відпустках без збереження заробітної плати за власним бажанням знаходилися 1732 працівники закладів вищої освіти та 69 працівників закладів фахової передвищої освіти.

Впродовж 2020 року в ОНУ ім. І.І. Мечникова відбулось скорочення 10% від усієї кількості працівників, ОНЕУ -3,8%, ОНАХТ -3,8%, ОДЕКУ- 3,8%, ОДАБА – 6,3%. У закладах фахової передвищої та професійно-технічної освіти скорочень не було.

Фактичні обсяги фінансування не забезпечували потреби надання державних соціальних гарантій і пільг педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірах, гарантованих чинним законодавством, тому зменшені розміри доплат, надбавок за високі досягнення в праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі; зменшені розміри грошової винагороди за сумлінну працю, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та інших виплат або вони повністю скасовані. У більшості закладів ці виплати отримують від 4,0 до 18,0% працівників від загальної чисельності працюючих.

У 2020 році право на підвищення кваліфікації реалізували 1052 науково-педагогічних, педагогічних працівни-

ків, що складає 21,0% від загальної чисельності цих працівників. Проходили підвищення кваліфікації та стажування в інститутах післядипломної освіти при закладах вищої освіти м. Одеси без відриву від виробництва. Працівникам, які навчалися за межами Одеси та за кордоном, компенсували всі витрати. Працівники Одеської державної академії будівництва та архітектури проходили стажування за власний рахунок.

Кількість працівників, які мають право на отримання житла, станом на 1 січня 2021 року склала 265. Житло отримали 3 працівники в НУ «ОЮА». У гуртожитках закладів вищої освіти проживає 401 працівник. Пільговий кредит отримав один працівник ОНУ ім. І.І. Мечникова.

Проведений аналіз даних моніторингу в 2020 році з питань охорони праці свідчить, що витрати на покращення санітарно-побутових і безпечних умов праці й навчання, безпеки життєдіяльності, в т.ч. на пожежну сигналізацію з усіх джерел фінансування в закладах вищої, фахової передвищої освіти збільшились на 44106,44 тис.грн. та складають 62175,85 тис. грн. В професійно-технічних закладах — 3199,55 тис. грн. (проти 518,5 тис. грн. у 2019 році).

У 2020 році сума коштів на реалізацію заходів з охорони праці в колективних договорах згідно зі ст.19 Закону України «Про охорону праці» збільшились на 4743,91 тис.грн. та склала 10276,27 тис.грн. Збільшились витрати в усіх закладах вищої та професійно-технічної освіти.

Не були передбачені кошти на заходи з охорони праці в колективному договорі ОДЕКУ.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», на підставі положень колективних договорів, угод та інших нормативних документів з питань охорони праці в закладах вищої освіти на основі проведеної атестації робочих місць працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці встановлювали доплати в розмірах від 4 до 12% посадових окладів, фахівцям на рентгеноспектральній установці 24% (ПНПУ) та надавали додаткові відпустки секретарям-друкаркам, прибиральникам службових приміщень, інженерам-програмістам, слюсарям-сантехнікам, електро- та газозварювальникам, кухарям, малярам, операторам газових котельень, столярам від 1 до 7 днів; фахівцям на рентгеноспектральній установці – 18 днів.

Не встановлювали доплати працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах праці в ОДАТРЯ та Одеському центрі професійно-технічної освіти. Не надавали додаткові відпустки працівникам в ОНПУ, МГУ, НУ «ОЮА», Білгород-Дністровському педагогічному фаховому коледжі, Одеському центрі професійно-технічної освіти, Одеському вищому професійному училищі автомобільного транспорту.

Проведення медичних оглядів безкоштовно забезпечено тільки в десяти закладах вищої, фахової передвищої та двох професійно-технічної освіти. Працівники ОДАТРЯ, Одеського професійного ліцею технології та дизайну проходили медогляд частково за власні кошти. Не проходили медогляд працівники ОНУ ім. І. І. Мечникова, ОДАБА, НУ «ОЮА», МГУ, ПНПУ ім. К.Д.Ушинського, Одеського професійного ліцею сфери послуг, Одеського вищого професійного училища автомобільного транспорту.

Непроходження медоглядів також пов'язано з введенням в дію постанови Кабінету Міністрів України від 09.12. 2020 № 1236 «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», якою передбачено, що на період дії карантину тимчасово дозволяється залучення до роботи без проходження попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів.

Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту складає 100% в 11 закладах вищої, фахової передвищої та 2 професійно-технічної освіти, інших закладах складає 80-95% від потреби.

Нещасний випадок на виробництві зареєстрований в Одеському національному університеті ім. І. І. Мечникова.

Також у закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти зареєстровано 336 випадків захворювання на COVID-19, підтверджених листками непрацездатності та результатами тестів, із них 143 в ПНПУ.

Відрахування профспілковим організаціям відповідно до ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу склали 10097,365 тис. грн., а саме ОНЕУ — 142,02 тис. грн., НУ «ОЮА»- 9718,00 тис. грн., ІДГУ — 25,33 тис. грн., ПНПУ — 180,0 тис. грн., Балтському педагогічному фаховому коледжі – 32,02 тис. грн.



Назва закладу вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти	Винагорода за сумлінну працю	Розмір надбавки за престижність праці педпрацівникам ( у % до окладу, осіб)	Надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань відповідно до ст.61 ЗУ «Про освіту», кількість осіб, тис. грн.	Матеріальне стимулювання працівників, нагороджених грамотами та іншими відзнаками, викладачів, студенти яких стали переможцями олімпіад, конкурсів, турнірів		Надання працівникам відповідно до постанови КМУ №1298 від 30.08.2002р.		Витрачено коштів на покращення умов праці (поточні, капітальні, ремонти) у тис. грн
				премії, надбавки за високі досягнення в праці (кому в яких розмірах)	встановлення надбавки за виконання особливо важливої роботи (кому, за що, в яких розмірах)	премії (розмір у %, тис. грн., посади)	матеріальної допомоги, в т. ч. на оздоровлення (розмір у %, тис. грн., посади)	
Одеський національний університет ім. І.І. Мечникова	10	20	11 26,0	50 — науково-педагогічні працівники	—	100 — науково-педагогічні працівники 5851,3 т. г.	100 109,0 тис. грн	146,3
Одеський національний політехнічний університет	100	10	—	50 — науково-педагогічні працівники	50 - науково-педагогічні працівники, адмінперсонал	4203,6 тис. грн. всі категорії працівників	—	973,821
Національний університет «Одеська юридична академія»	100	20	98 осіб 305,13	50 - надбавки науково-педагогічні працівники	50 - всі категорії працівників	100 — всі категорії працівників	100 — всі категорії працівників	48947,26
ДЗ «Південно-український національний педагогічний університет ім. К.Д.Ушинського»	20	—	—	50 - начальники відділів, юрисконсульт, водій	50—проректори, декани, завдувачі кафедр, відділів, бухгалтери, помічник ректора, фахівці, юрисконсульт	100-адміністративно-керівний персонал	100 2399,1 тис. грн	3906,0, в т.ч. пожеж. сигн. 962,0
Одеський національний економічний університет	—	20	29 осіб 140,9	—	50 - всі категорії працівників, члени приймальної комісії	100 — наук.-пед. працівники 1570,6т.г.	100 - всі категорії працівників 2483,5 тис. грн	900,0
Одеський державний екологічний університет	100 2 особи	20	36 осіб 62,0	15-30 - декани, викладачі, директори інститутів, за підготовку до акредитації закладу	15-50 - проректори, директори, декани	10-100 - всі категорії працівників 2010,7 тис. грн.	10-100 — всі категорії працівників 762,4 тис. грн.	93,0
Ізмаїльський державний гуманітарний університет	100 6 педпрацівників	20	—	—	—	100 - педпрацівники, адміністративно-керівний персонал	50 — викладачі, адмінгосподарський персонал	431,755, в т.ч. пожеж. сигн. 381,855
Одеська національна академія харчових технологій	20-100	5	—	до 50-керівники підрозділів, спеціалісти, декани, бухгалтери, старші інспектори	до 50 — керівники підрозділів, спеціалісти, декани, бухгалтери, старші інспектори	40-100 — всього 858 осіб, в т. ч. 74 педпрацівники	40-100 — обслуговуючий персонал	623,267
Одеська державна академія будівництва та архітектури	20 методисти	—	110 осіб 387,33	10-50 — за високі досягнення в праці і звання «Почесний ветеран ОДАБА»	10-50 6 осіб	50-100 - всі категорії працівників 2741,76 тис. грн.	150-10 — всі категорії працівників 3773,35 тис. грн.	1650,2
Одеська державна академія технічного регулювання та якості	60 — 63 педпрацівники	30	109 310,98 тис.грн	5-50% - бухгалтери	50% - бібліотекарі,10% - начальник режимно-секретного відділу	100 — всі категорії працівників	100 — всі категорії працівників	65,504
Міжнародний гуманітарний університет	—	20	—	—	—	100 — всі категорії працівників	—	153,06
КЗВО «Одеська академія неперервної освіти Одеської обласної ради»	100	20	—	50 — всі категорії працівників	—	100 — всім	100 — всім	2555,68
КЗ «Одеський педагогічний коледж»	50 - 3 особи, 100 - 38 осіб	20	—	50 — адміністративний пед. персонал, спеціалісти	—	100 — всі категорії працівників	50-150 — всі категорії працівників	1274,7
КЗ «Балтський педагогічний коледж»	50-100- педагогічні працівники	20	72 особи 154,53 тис.грн	10-50 — всі категорії працівників	10% - 10 осіб, 20%- водії, 50% - 9осіб	145 осіб — 146,235 тис. грн.	50-100 — всі категорії працівників 332,160 тис. грн.	240,3
КЗ «Білгород-Дністровський педагогічний коледж»	—	20	96 272,4 тис.грн	—	—	100 — всім 667,56 тис. грн.	100-200 — всі категорії працівників 2565,6 тис. грн	215
Березівське вище професійне училище ОНПУ	100	5	—	—	50 — директор, бухгалтери	100 — педпрацівники	50 — всім	216,9
ДПТНЗ «Одеський професійний ліцей технологій та дизайну»	50	5, 20 — директор	—	50% - директор	25 - директор, 50 - головний бухгалтер	100	—	—
ДНЗ «Одеський професійний ліцей сфери послуг ПНПУ ім. К.Д.Ушинського»	30	5	—	25% -директор	25% -директор	100	—	363,995 пожежна сигналізація
ДНЗ «Одеський центр профтехосвіти»	80	5-20	-	-	40— бухгалтери	50— всім	-	2223,0
ДНЗ «Одеське вище професійне училище автомобільного транспорту»	50	30 - директор, 5-20—викладачі	—	—	30-директор, 50-бухгалтер	100	50 — всі категорії працівників	395,652





## ВІТАЄМО З ОСОБИСТИМИ ЮВІЛЕЯМИ!



У лютому свій особистий ювілей відзначила КАСАП Ніна Володимирівна, голова Чорноморської міської організації Профспілки.

Профспілковий стаж Ніни Володимирівни нараховує 29 років. За цей час вона проявила себе як справжній лідер, який водночас тісно співпрацює із соціальними партнерами та постійно тримає контакт зі спілчанами.

Завдяки плідній роботі Ніни Володимирівни спілчани м. Чорноморська захищені в соціально-економічному аспекті та на високому рівні охоплені оздоровчими заходами. Освітняні міста – постійні учасники конкурсів, культурних заходів та спортивних змагань – та не лише учасники, а й призери.

Ніна Касап постійно організовує незабутні подорожі для працівників освіти до мальовничих куточків України. Завдяки своєму позитивному досвіду роботи вона була багато років очільником комісії з питань культурно-масової роботи та була членом президії обласного комітету Профспілки.

На рахунку Ніни Володимирівни багато профспілкових нагород: почесні грамоти ФПУ, ЦК та обласного комітету, а нещодавно вона була нагороджена нагрудним знаком ЦК Профспілки «Заслужений працівник Профспілки працівників освіти і науки України».

*Вітаємо вас, шановна Ніно Володимирівно, з ювілеєм! Бажаємо многая літа, щасливої та щедрої долі, міцного здоров'я. Нехай примножуються ваші досягнення та здійснюються заповітні мрії!*

В березні особистий ювілей відзначає КУРАЧИХІНА Наталя Володимирівна, голова Савранської районної організації Профспілки.

Наталя Володимирівна має великий стаж роботи як в освіті (понад 40 років), так і в галузевій Профспілці (понад 20 років). На Савранщині її поважають, знають як помірковану, цілеспрямовану, відкриту до діалогу людину.

За багаторічну та результативну роботу в галузевій Профспілці Наталя Володимирівна неодноразово нагороджувалася Почесними грамотами Центрального та обласного комітетів Профспілки. Наразі вона представлена до нагороди Федерації профспілок Одеської області.

*Шановна Наталіє Володимирівно! Вітаємо вас з особистим ювілеєм. Бажаємо міцного здоров'я, щастя, добробуту. Нехай втілюються в життя всі задуми та множаться успіхи у професійній діяльності!*



В березні особистий ювілей відзначає ПАСІСНІЧЕНКО Олена Борисівна, голова Ширяївської районної організації Профспілки.

За 9 років роботи на профспілковій ниві Олена Борисівна проявила себе як відповідальний та сумлінний працівник. Майже 40 років роботи в освітянській галузі стали гарною базою для роботи в якості профспілкового лідера.

Олена Борисівна користується повагою серед колег та уміло підтримує діалог з соціальними партнерами. За сумлінну працю та з нагоди особистого ювілею нагороджена Почесною грамотою обласного комітету Профспілки.

*Вітаємо вас, шановна Олено Борисівно, з особистим ювілеєм! Нехай у вашому житті завжди будуть всі блага – здоров'я, щастя, добробут, хай оточуючі дарують вам свою турботу та душевне тепло!*



## ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНОК КОЛЕКТИВУ ОНАХТ

Одеська національна академія харчових технологій завжди славилася своїми традиціями та новачіями. Одна з них - це зимове оздоровлення студентів і працівників на туристичній базі «Екстрим» що є філією кафедри фізичної культури та спорту нашої академії і розташована в мальовничому селищі Жденієво Закарпатської області.

Всі дні відпочинку члени трудового колективу оздоровлювались на свіжому гірському повітрі: вчилися кататися на лижах та сноубордах, каталися на санчатах, здійснювали піші прогулянки вздовж гір, виїжджали на екскурсії. Про користь активного відпочинку для здоров'я багато говорити не доводиться, адже рух – це життя. А завдяки викладачу кафедри фізичної культури та спорту Волковій Тетяні Володимирівні всім відпочивальникам був забезпечений заряд бадьорості.

Своїми думками і враженнями про відпочинок поділилися студенти та викладачі академії.

Студент факультету технології зерна і зернового бізнесу Колодяжний Ігор: «Взагалі все було дуже круто, номери комфортні, годували добре й смачно. Голова студентської ради організувала для студентів безліч розважальних конкурсів. Найбільше сподобалося кататися разом із друзями і знімати це на відео. А загалом ми отримали масу приємних емоцій. Велика подяка нашому організатору Дмитру Михайловичу, голові ППО студентів і викладачу кафедри фізичної культури та спорту Тетяні Володимирівні, які зробили колосальну роботу, щоб відпочинок був цікавим».

Асистент кафедри електромеханіки, мехатроніки та інженерної графіки Тутасв Сергій Валерійович: «Академія

в непростий час надає можливість повноцінно відпочити та оздоровитися своїм співробітникам, їхнім родинам та студентам. Не передати словами ті позитивні емоції, які ми відчували, проводячи час із сім'єю в Закарпатті, а діти просто в захваті! Від усього колективу викладачів та студентів щиро дякуємо ректору ОНАХТ Єгорову Б.В., головам первинних профспілкових організацій Страховій Т.В. та Скрипніченку Д.М. за організацію заходів для оздоровлення та фінансову підтримку, оскільки і викладачі, і студенти оплачували лише частину вартості путівки».

Рибіна Катерина та Павліченко Олександр, студенти факультету менеджменту, маркетингу і логістики: «Це наша перша поїздка до Карпат - місця позитивних вражень. Є невичерпне бажання повертатися сюди ще й ще! Дякуємо профспілковій організації студентів за надану можливість відвідати Закарпаття та незабутній відпочинок! Бажаємо їй надалі проводити такі спільні заходи для оздоровлення та відпочинку співробітників і студентів».

З вдячністю резюмувала свої враження студентка факультету економіки, бізнесу та контролю Бояровська Олександра: «Дивовижна подорож веселою компанією і чарівні краєвиди, що захоплюють подих. Це Закарпаття - місце, яким треба пишатися та відвідувати! Незабутні емоції і враження чекають на кожного. За тиждень відпочинку ми встигли всі подружитися й повеселитися. Щоранку нас чекали фізичні вправи, які надавали заряд енергії на цілий день. Закінчувався наш день посиденьками біля каміна, розмовами та спогадами про минулі дні. Кожен день проведений в Карпатах, надавав нові враження. Хочу також відзначити якісне триразове харчування в ресторані, в яке входили смачні національні українські страви. Я впевнена, що ми ще не один раз відвідаємо туристичну базу «Екстрим». Велика подяка за гарну організацію поїздки – Дмитру Михайловичу, персоналу та керівництву туристичної бази Екстрим».

Я стовідсотково впевнений, що після такого продуктивного відпочинку працівники академії досягатимуть нових творчих та професійних висот у такому бурхливому, невгамовному й дивовижному житті. Відпочинок та оздоровлення – продовжуємо добрі традиції разом!

Дмитро СКРИПНІЧЕНКО,  
голова Первинної профспілкової організації студентів ОНАХТ



## ВАШІ ПІСНІ – ДОРОГОЦІННІ САМОЦВІТИ

Гордістю школи та Дальницької громади є жіночий ансамбль вчителів «Лілея» Новоградківського закладу освіти (керівник Кутик Неоніла Миколаївна).

Ансамбль є багаторазовим лауреатом районного та обласного фестивалю-конкурсу самодіяльної творчості серед працівників навчальних, дошкільних, позашкільних закладів освіти, «Чисті роси». Своім співом він частував і частує жителів села, громади, області.

Вже понад 20 років лунають пісні - то сумні, то радісні, то запальні, то мелодійні – у виконанні багатоголосого колективу, який здобуває перемоги і дарує задоволення слухачам виконанням пісень.

А пісня – це душа. З усіх потреб потреба є,

Лиш пісня в серці ширить межі неба.

На крилах сонце сяйво їй лиша.

Чим глибша пісня, тим ясніш душа.

Вітаємо учасниць «Лілея» з прийдешнім святом 8 Березня! Зичимо щастя, відчуття повноти життя, радості та нескінченного натхнення. Нехай ваші пісні радують глядачів ще багато років.

Вікторія КОГУТЕНКО,  
директор Новоградківського закладу загальної середньої освіти

